

INTERIM MANAGEMENT

Soluciones prácticas

La situación actualmente competitiva, hace que las empresas estén constantemente mejorando la productividad y adaptándose a los rápidos cambios que se produce en el mercado. Una manera de aumentar la productividad, es pasando costes fijos a variables, aumentando al mismo tiempo la flexibilidad.

Uno de los costes fijos que está migrando de fijo a variable, es el coste laboral. Existen varias maneras de conseguir esta migración. Una de ellas es la externalización de personal, que solo se solicita sus servicios cuando son necesarios en la cantidad necesaria por un tiempo determinado. Normalmente son los puestos de menos cualificación los más susceptibles a realizar esta externalización, normalmente a través de ETT o autónomos.



La nueva tendencia de las empresas es extender esta filosofía de migración de coste fijo a variable a puestos de dirección de la empresa, que normalmente son los de un mayor coste. Hay muchas situaciones en la empresa que requieren que algún directivo tome las riendas temporalmente de esa situación para su gestión. En estas ocasiones, el directivo queda sobrecargado de trabajo, por lo que descuidará parte de sus obligaciones operativas normales. Esta actitud disminuye la eficacia de la parte operativa de la empresa gestionada por el directivo, que afecta claramente la competitividad de la empresa.

¿ Qué es el INTERIM MANAGEMENT ?

El Interim Management es un servicio en que TRAKER les ofrece a tiempo parcial o por un tiempo determinado, los servicios de directivos seniors con experiencia demostrada para participar en la gestión de su empresa.

Este directivo puede dedicarle a su empresa desde algunas horas al día o a la semana, hasta la jornada completa diaria durante un determinado periodo de tiempo establecido de antemano.

Este directivo gestionará los cambios de su empresa, mientras los directivos de su empresa siguen concentrados con las tareas importantes de su negocio.

El directivo puede ser de cualquier área funcional de la empresa y desarrollar cualquier tipo de tarea.

¿ Qué NO es el INTERIM MANAGEMENT ?

El Interim Management no es:

- No es una ETT.
- No es un proceso de selección.
- No es un head hunting.
- No es una consultoria.
- No es una ONG.
- No es un renting de directivos.

¿ Cuándo utilizar el INTERIM MANAGEMENT ?

Esta figura es especialmente útil en situaciones como:

- Nuevos proyectos. En que el Interim Manager gestionará el proyecto para conseguir los resultados deseados. Al finalizar el proyecto cederá el proyecto al responsable designado.
- Nuevas unidades de negocio. En que el Interim Manager será el responsable de

llevar la creación y puesta en marcha la nueva unidad de negocio, y su posterior traspaso a la persona responsable de la unidad.

- Gestión de unidades de negocio con baja rentabilidad o competitividad. En este caso el Interim Manager analizará la situación actual y tomará las decisiones oportunas y más adecuadas sin estar influenciado por la historia humana que haya existido en esa unidad.
- Fusiones y sucesiones. En este caso el Interim Manager gestionará el cambio de situación de la empresa.

¿ Qué perfil tiene un INTERIM MANAGER ?

El perfil de Interim Manager que ofrece TRAKER es el de una persona con:

- Experiencia directiva superior a 10 años.
- Experiencia en multiempresas.
- Generalista o especialista (dependiendo de la tarea a desarrollar)
- Capacidad demostrada en saber gestionar los cambios.
- Amante de retos difíciles.
- Alta implicación con la empresa.
- Visión global.
- Rapidez en la toma de decisiones.
- Enfoque eminentemente práctico.

¿ Ventajas del INTERIM MANAGEMENT ?

Las principales ventajas que ofrece un directivo en Interim Management son:

- Sin vinculación con el pasado. Por lo que se aseguran soluciones prácticas y eficientes independientes de las relaciones entre personas, aportando aire fresco a la empresa.
- Incorporación inmediata. Son directivos seniors con dilatada y contrastada experiencia, por lo que no necesitan un periodo de aprendizaje y aporta su experiencia adquirida en su carrera profesional.
- Sin realizar proceso de selección.
- Coste controlado. El pago de los servicios es mediante factura ya que existe un contrato mercantil entre sociedades por un periodo

determinado y un valor determinado. El Interim Manager no figura en nómina y no tiene derecho a indemnización.

- Sin compromiso a largo plazo. Por lo que facilita la toma de decisiones.
- Sin tapar la carrera de otros directivos. El hecho que el Interim Manager este de paso crea menos reticencias dentro de la organización para su aceptación.
- Sin perturbar el funcionamiento normal de las gestiones de sus directivos que siguen concentrados en sus tareas, mientras el Interim Manager gestiona el cambio.

Nuestros clientes

Estos son los clientes que hasta ahora han confiado en nosotros. Esperamos que usted este pronto en esta lista.

AGGAROS (ingeniería telecomunicaciones)
 APB (Autoridad Portuaria de Barcelona)
 APPLUS NORCONTROL (ingeniería, consultoría)
 ATMER (operador logística)
 AUNA CABLES (operador telecomunicaciones)
 CEAC (formación)
 CROMA IBERICA (construcción maquinaria)
 ECORE (ingeniería moldes)
 ENDITEL (integrador telecomunicaciones)
 ENDESA (eléctrica)
 ERICSSON (ingeniería telecomunicaciones)
 FICOSA (auxiliar automóvil)
 GENERALITAT DE CATALUNYA (administración pública)
 GERVALL (construcción ascensores)
 GREENLIGHT PM (consultoría telecomunicaciones)
 IPT (integrador telecomunicaciones)
 KIDDY (fabricante de juguetes)
 LONG DISTANCE INTERCONTINENTAL (opera. logística)
 MERASTEC TRADE (inmobiliaria)
 MOLDSTOCK (operador logística)
 MOLDTRANS (operador logística)
 NAIP (ingeniería plásticos)
 nFINITE (ingeniería informática)
 NOTICIAS3D (ingeniería informática)
 ONO (operador telecomunicaciones)
 OTL VALLÉS (operador logística)
 PROTO X (ingeniería industrial)
 SCIENTIFIC ATLANTA (fabricante telecomunicaciones)
 SOCOIN (ingeniería telecomunicaciones/electricidad)
 SOLUZIONE (integrador telecomunicaciones)
 SYNERGY NETWORK (consultoría)
 TELINDUS (Integrador telecomunicaciones)
 TRUMPOST (servicios auxiliares a la industria)
 T&P CONSULTING (consultoría)
 WURTH (fabricante ferretería)

Contacte con nosotros

TRAKER

c/Atletisme 15 - 08191 RUBÍ (Barcelona)

Apartado de correos 375 - 08191 RUBÍ

Tel: 93-588-22-20 ó 647-960-365

Fax: 93-587-52-60

www.traker2003.com

info@traker2003.com